



## Sandra Dysli

geboren am 2. September 1980 | Nationalität: CH | in Partnerschaft, 1 Kind

### Partnerin

supplyChange | *Change-Management Umsetzung*

*„Meine Motivation steigt, wenn ich Menschen bei ihren täglichen Herausforderungen am Arbeitsplatz begleiten und mit ihnen gemeinsam die Abläufe optimieren kann. Manchmal ist es einfach so, dass strategische Entscheide gefällt wurden, aber die Mitarbeitenden an der Basis immer noch die alten Handgriffe machen und gar nicht wussten, dass sie etwas verändern dürfen.“*

*Wir verändern Ihre Supply Chain, aktiv, nachhaltig, menschlich, kompetent und übernehmen das Management operativ und pragmatisch im a.i. Management. Wir führen mit hoher Sozialkompetenz.“*

Erfahrung in Projektleitungs- und Führungspositionen vom Mitarbeitenden bis C-Level in unterschiedlichen Branchen.

Hohe Belastbarkeit, grosse Motivation, transparente Kommunikation, Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Menschlichkeit und sehr schnelle Auffassungsgabe zeichnen mich aus. Daneben helfen mir meine breiten Sprachkenntnisse und interkulturellen Erfahrungen aus dem beruflichen wie auch privaten Alltag, die Menschen zusammenzubringen und Verständnis für ein gemeinsames Ziel zu schaffen.

### Erfahrungen und Referenzen

Romay AG, Oberkulm Kunststoff & Sanitär	Leitung SCM, Mitglied der Geschäftsleitung	2016 - 2018
Güdel AG, Langenthal Maschinen- und Anlagenbau	Head Procurement, Stellvertretung Leiter SCM Head Logistics, Stellvertretung Leiter SCM	2014 - 2016 2011 - 2014
Valora AG, MuttENZ Handel	Strategische Einkäuferin Projektleiterin Logistik	2010 - 2011 2008 - 2009
ITEAM Weaving, Rütli Maschinenbau	Assistentin Supply Chain Management	2006 - 2008
PostLogictis, Dintikon Transport	Key Account Managerin	2005 - 2006
Coop, Wangen b. Olten Handel	Einkaufsassistentin	2003 - 2005

## Komplexe Führungserfahrung und heterogene Berichtslinien

- Steuerung entlang der gesamten Supply Chain insbesondere der Bereiche Lagerlogistik, Produktionslogistik, Export, operativer Einkauf, Planung und strategischem Einkauf
- Transparentes Reporting vom Mitarbeitenden bis Verwaltungsrat zur Messung der Produktivität und Effizienzsteigerung
- Begleiten von Mitarbeitenden in Changeprojekten
- Leitung inter- /nationalen Projektteams mit Beteiligung unterschiedlicher Funktionsbereiche