

Gian Marco Marrongelli

geboren am 21. Juli 1969 | Nationalität: CH | verheiratet, 3 Kinder

Gründer & Inhaber der Unternehmung
supplyChange | *Change-Management Umsetzung*

„Meine Leidenschaft ist Menschen und Ware gewinnbringend und nachhaltig zu bewegen, wie auch die Werte- und Informationsflüsse steuern zu können.

Wir verändern Ihre Supply Chain, aktiv, nachhaltig, menschlich, kompetent und übernehmen das Management operativ und pragmatisch im a.i. Management. Wir führen mit hoher Sozialkompetenz.“



Führungspersönlichkeit mit breit gefächelter Funktionserfahrung und fundierter umfassenden Management Fähigkeiten, bewährt in agilen Unternehmen des Mittelstandes und multinationalen Konzernen.

Begeisterungsfähig, ausgesprochene Leistungsbereitschaft, enorme Belastbarkeit sowie strategische Weitsicht bei der Ausführung höchst anspruchsvoller Leitungsaufgaben zeichnen mich aus. Praxisorientiertes Denken und Handeln, hohes Verantwortungsbewusstsein, sowie exzellente Kommunikations-, Verhandlungs- und Führungsqualitäten runden mein Profil ab. Akzeptanz und Anerkennung von C-Level und Bereichsleitern bis zur Fachebene, belegt mit erstklassigen Referenzen der bisherigen Arbeitgeber.

Erfahrungen und Referenzen

Güdel AG, Langenthal Maschinen- und Anlagebau	Business Unit Leiter Operations/SCM, Stellvertretender CEO	2011 - 2016
Archimedes, Wimmis Maschinenbau/CFK	Mandat als Verwaltungsrat	2014 - heute
Ypsomed AG, Burgdorf Medizinal-Technik	Head of strategic Purchasing + SCM	2009 - 2010
ITEMA Weaving, Rütli (vormals Sultex AG)	Head of Global SCM + Procurement	2003 - 2009
Bystronic Laser AG, Niederönz Maschinenbau	Strategischer Einkäufer	2000 - 2003
ITEMA Weaving, Sultex AG	Projektleiter SCM (Produktionsverlagerung) in Italien Strategischer Einkäufer QS Techniker + QS Auditor	1999 - 2000 1995 - 1999 1989 - 1995

Komplexe Führungserfahrung und heterogene Berichtslinien

- Steuerung entlang der gesamten Supply Chain insbesondere der Bereiche Strategischer Einkauf, Operative Beschaffung, Produktion, Logistik und Export
- Sicherstellen eines lückenlosen Reporting als Basis für ein Höchstmass an Produktivität und Effizienzsteigerung
- Einführen von Lean Management und Einbinden und Konstruktive Auseinandersetzung der Mitarbeiter in Change-Management Projekten
- Leitung inter- /nationalen Projektteams mit Beteiligung unterschiedlicher Funktionsbereiche
- Konstruktive Auseinandersetzungen mit Sozialpartnern zur Umsetzung Organisation (Sozialplan)
- Erfahrung in der Führungspanne von kleineren Organisation (Team) bis zu 240 Mitarbeitenden

Erfahrung in unterschiedlichen Unternehmensphasen

- Von Aufbauphasen über Expansion und schnellem Wachstum, Konsolidierungen, Restruktions- und Turn-Around Phasen mit Rückführung zu erneutem Gewinn
- Stabilisieren und Verbessern der Prozesse durch Einführen von Lean Management
- Kontinuierliche Analyse und Optimierung der vorhandenen Prozesse und Abläufe in der gesamten Lieferkette mit Blick auf Qualität, Kosten, Sicherheit, Schnelligkeit und Kundenzufriedenheit
- Einleiten und Schaffen von neuen Prozessen und Organisatorischen Strukturen mit unterschiedlichsten Change-Management Projekten
- Implementierung neuer ERP Systemen an unterschiedlichen Standorten
- Internationale Erfahrungen insbesondere in Produktionsverlagerungen nach Italien, Aufbau von FPO's (Field Procurement Offices) in China, Indien und Polen
- Aufbau Strategischer Einkauf zur Sicherung der Materialverfügbarkeit mit Second Source

Beiträge zum Geschäftserfolg

- Beschäftigungssicherung für bis 240 MA durch Sicherung einer profitablen Wertschöpfungskette entlang der gesamten Supply Chain
- Kontinuierliches Stabilisieren und Verbessern der Prozess durch Aufbau eines Kennzahlensystem (KPI) zur Führung der Bereichsleiter und deren Mitarbeiter.
- Umstellen bestehender Produktionen von Prozess- nach Produktstruktur und Einführen von „one-piece-flow“ und Kaizen Produktionsstätten und somit Reduktion der DLZ um 50%
- Einführen von Lean Management und Einbinden und Konstruktive Auseinandersetzung der Mitarbeiter in Change-Management Projekten
- Sicherstellen und steuern der termingerechten Teileverfügbarkeit (Bereitstellung) für die Montage. Reduzieren der Fehlteile der externen Lieferanten auf ein Verfügbarkeitslevel von 99,7%.
- Erreichen ehrgeiziger Vorgaben bezüglich Bestandes Führung und Reduktion der Kosten auf Teile und COF von bis zu CHF 5 Mio EBIT Optimierung
 - Effiziente Lagerdisposition durch Einführung von Dispositionsmodellen wie JIT Lieferungen
 - Prozesskostenreduktion durch Etablierung eines Rohmaterial-Systemlieferanten
 - Reduzieren der Logistikkosten durch Einführen eines Verpackungskonzeptes mit externen Dienstleister
 - Reduktion der Beschaffungskosten durch Einführung von Sourcing Strategien (Global Sourcing) und Beschaffungskonzepten mit internationalen Lieferanten
 - Reduktion der Herstellkosten mit Einführen des Supply Chain Development Prozesses und enger Zusammenarbeit mit R&D sowie Knowhow der bestehenden Lieferanten
- Sicherstellen der Lieferanten Qualität durch Aufbau von Systemlieferanten unter Berücksichtigung von adäquater Qualifikationsprozessen wie Assessment, Risk Management, Wertstromanalysen und Geopolitischen Gegebenheiten
- Aufbau einer FPO (Field Procurement Offices) Organisation in China, Indien und Italien
- Aktives, Konstruktives und Bereichsübergreifendes Einbringen an Management Meetings und Einbinden aller Mitarbeiter und deren Stärken

Gewichtete Funktions- und Führungserfahrung

